



## ヨークベニマルは、女性・シニア・外国籍の従業員の活躍推進に努めてまいります。

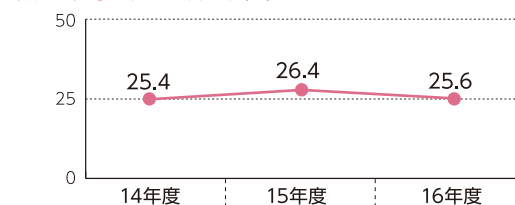
今後、少子高齢化により労働人口が減少していくなかで、多様な属性やライフステージに関わらず、社員が十分に活躍できる職場環境を確保することは、従業員満足度を向上させ、継続的な企業の競争力を強化することにつながると考えられます。

### ●女性の活躍

『社会のあらゆる分野において、2020年までに指導的地位に女性が占める割合が、少なくとも30%程度になるよう期待する』とした政府目標を受けて、ヨークベニマルでは、女性登用を進めていくために女性幹部育成セミナー等を実施し、女性が活躍することのできる職場づくりをするとともに、教育制度の充実を図ってまいります。

■女性管理職比率（係長級以上の比率）

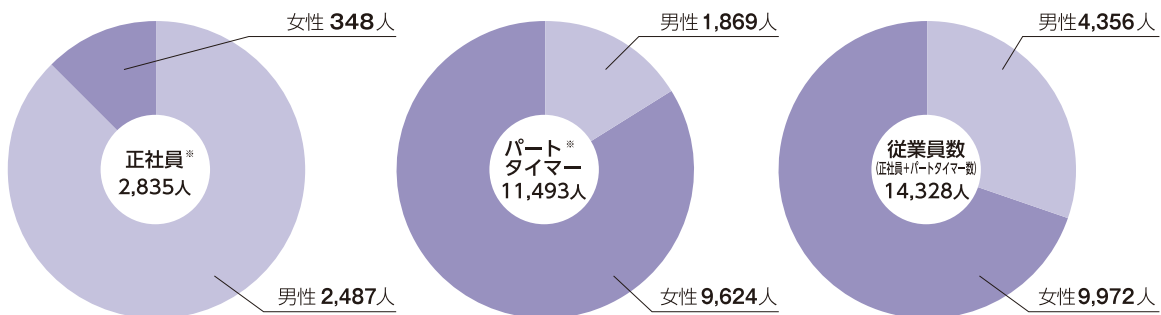
（単位：％） ●女性管理職比率（％）



### ●シニアの活躍

定年後再雇用制度を設けており、働く意欲のある従業員については、契約内容や勤務時間等を見直したうえで、働き続けることができる環境を整えております。

### ●従業員の内訳（2017年2月末日）



\*定年再雇用者148人を含みます。

\*1日8時間換算による月平均人員。契約社員を含みます。

	2014年度	2015年度	2016年度
正社員平均勤続年数	14年6ヶ月	14年4ヶ月	15年0ヶ月
育児休職取得者数 <sup>※1</sup> （うち男性、パートタイマー）	109人（2、97）	163人（1、144）	156人（0、134）
介護休職取得者数 <sup>※1</sup> （うち男性、パートタイマー）	1人（0、1）	3人（2、0）	13人（1、12）
障がい者雇用率 <sup>※2</sup>	2.39%	2.54%	2.69%

※1 該当年度中に取得した人数。（前年からの継続+新規取得） ※2 年度の数値は翌年度の6月1日現在の数値